

# **CODICE DEI VALORI E DEI COMPORTAMENTI**

## **PREMESSA**

Il "Codice dei Valori e dei Comportamenti" dell'Associazione ha come principio ispiratore la realizzazione di uno stile di management inclusivo, trasparente, orientato al merito e all'affermazione di una cultura di integrazione e positività.

Oltre a rappresentare una guida comportamentale ed etica per orientare l'azione individuale e collettiva delle Associate, il Codice contiene le ragioni condivise alla base del patto che lega le singole partecipanti all'Associazione.

L'adesione al Codice costituisce pertanto un impegno personale e comune a:

- arricchire il proprio patrimonio culturale e manageriale ispirandosi ai valori comuni
- testimoniare attivamente tali valori con l'agire quotidiano
- promuoverne la diffusione e l'adozione

## **VALORI**

**INCLUSIVITA', TRASPARENZA, PARTECIPAZIONE**

**APERTURA, ASCOLTO, PRAGMATISMO, ORIENTAMENTO AL NUOVO**

**ONESTA', CORAGGIO, ESSERE SOLIDALI**

## **COMPORTAMENTI**

Le Associate adotteranno, in coerenza con i valori dell'Associazione, comportamenti tesi a:

- **realizzare uno stile di management attento alla persona ed al buon uso delle risorse materiali, orientato ad una crescita del valore individuale ed aziendale, sostenibile nel lungo periodo.**
  - ✓ incoraggiare la partecipazione attiva e le energie positive degli individui e del gruppo privilegiando un'azione di coaching
  - ✓ adottare con i propri colleghi, superiori gerarchici e collaboratori un comportamento improntato al rispetto della persona

- ✓ realizzare una gestione attenta e consapevole delle risorse aziendali per il bene d'impresa
  - ✓ privilegiare soluzioni coerenti con un progetto sostenibile anche nel lungo periodo
  - ✓ rispettare il tempo di lavoro e lo spazio familiare come segno di attenzione verso la persona
- **promuovere e valorizzare il cambiamento come leva per l'affermazione di modelli manageriali alternativi e di possibile successo**
    - ✓ promuovere ed esercitare l'ascolto attivo dei propri interlocutori interni/esterni
    - ✓ coinvolgere e stimolare i propri collaboratori nella ricerca di soluzioni innovative che ne qualificano il contributo professionale e personale
    - ✓ valorizzare l'emotività come chiave per attivare energia creativa e motivazione al cambiamento
    - ✓ utilizzare il pragmatismo e la capacità di organizzazione per proporre soluzioni anche originali e percorribili in contesti fortemente consolidati
    - ✓ creare consenso intorno alle proposte condivise e sviluppare la rete di relazioni e confronto all'interno e all'esterno dell'Associazione
- **affermare i propri principi e le proprie idee con coraggio ed onestà intellettuale sapendo di poter contare sul sostegno solidale delle associate**
    - ✓ tutelare la libertà di pensiero e di opinione all'interno dell'Associazione e dell'Azienda
    - ✓ assumere un ruolo attivo e responsabile nelle proprie scelte ed azioni
    - ✓ essere solidali con le associate nell'agire con coraggio, determinazione e costanza in coerenza con i valori dell'Associazione.